

**Załącznik nr 1
do Zarządzenia Dyrektora
MPP na Lednicy
Nr 22/2016 z dnia 21.12.2016 r.**

Kodeks Etyki Pracowników Muzeum Pierwszych Piastów na Lednicy Dziekanowice 2016

**Kodeks Etyki
Pracowników Muzeum Pierwszych Piastów na Lednicy**

Preambuła

Kodeks Etyki pracowników Muzeum Pierwszych Piastów na Lednicy wyraża podstawowe wartości etyczne i normy uznane przez pracowników Muzeum za wspólne.

Kodeks Etyki wyznacza zasady postępowania, którymi kierują się pracownicy zarówno w miejscu pracy, jak i poza nim, w relacjach z przełożonymi, współpracownikami, a także osobami i instytucjami współpracującymi z Muzeum oraz korzystającymi z usług kulturalnych, edukacyjnych i turystycznych instytucji.

Celem ustanowienia Kodeksu jest uzyskanie wysokiej jakości pracy jako podstawowego warunku rozwoju Muzeum, budowanie pozytywnego wizerunku instytucji oraz wzmacnianie identyfikacji pracowników z miejscem pracy.

Pracownicy Muzeum, określając Misję Muzeum, zobowiązali się przywiązywać szczególną wagę do postaw etycznych i dążyć do osiągnięcia wysokich walorów moralnych.

I. Postanowienia ogólne

§ 1

W niniejszym Kodeksie używa się następujących terminów:

muzeum – należy przez to rozumieć Muzeum Pierwszych Piastów na Lednicy;

kodeks – należy przez to rozumieć Kodeks Etyki pracowników muzeum;

pracownik – należy przez to rozumieć każdego pracownika muzeum, w tym stażystów i wolontariuszy;
muzealnik – należy przez to rozumieć pracownika merytorycznego muzeum;
pracodawca – należy przez to rozumieć dyrektora muzeum.

§ 2

1. Kodeks Etyki obejmuje wszystkich pracowników i określa zasady ich postępowania.
2. Kodeks wyznacza standardy uczciwości i rzetelności, dobrych intencji i zrozumienia w relacjach wzajemnych oraz w kontaktach na zewnątrz.
3. Każdy pracownik jest osobiście odpowiedzialny za przestrzeganie Kodeksu.
4. Kierownicy działów muzeum są zobowiązani dawać dobry przykład stosowania norm etycznych i dbać o właściwe zrozumienie wartości i postanowień kodeksu oraz o zgodność postępowania podległych im pracowników z tymi zasadami.
5. Pracownicy mają prawo zgłosić sprzeciw wobec postępowania, które ich zdaniem wyrządza szkodę muzeum albo narusza zasady etyki zawodowej, a pracodawca jest zobowiązany odnieść się do zgłoszonych uwag.

§ 3

1. Pracownik muzeum wykonuje swoje obowiązki rzetelnie, z należytą starannością, dążąc do osiągnięcia jak najlepszych rezultatów w pracy zawodowej.
2. Pracownik dokłada wszelkich starań, aby jego działania były przejrzyste, jawne i niewzbudzające podejrzeń o konflikt między interesem własnym a interesem muzeum.
3. Pracownik konsultuje ze współpracownikami i przełożonymi decyzje wymagające rozstrzygnięć niekonwencjonalnych, trudnych lub budzących kontrowersje.
4. Pracownik nie ujawnia informacji poufnych i nie wykorzystuje ich w celu osiągnięcia korzyści osobistych.

II. Wartości etyczne

§ 4

Pracownicy muzeum przy wykonywaniu obowiązków służbowych winni kierować się wymienionymi poniżej zasadami.

1. **Praworządność**, czyli postępowanie zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz istniejącymi procedurami wewnętrznymi i regulaminami.
2. **Równouprawnienie**, czyli równe traktowanie wszystkich współpracowników oraz klientów muzeum, niezależnie od poglądów politycznych, wyznania, płci, rasy, inwalidztwa, wieku itp.
3. **Nienadużywanie uprawnień** – pracownik może korzystać z posiadanych uprawnień wyłącznie do osiągnięcia celów, dla których uprawnienia te zostały mu powierzone.
4. **Bezstronność i niezależność** – w swym postępowaniu pracownik nie kieruje się interesem osobistym i nie ulega jakiegokolwiek presji zewnętrznej. Pracownik nie uczestniczy w podejmowaniu decyzji, w której on albo bliski członek jego rodziny miałby jakikolwiek interes finansowy lub z innego powodu wystąpiłby konflikt interesów między interesem muzeum i własnym pracownika.
5. **Uprzejmość** w kontaktach ze współpracownikami, zwiedzającymi, osobami korzystającymi ze zbiorów i informacji zgromadzonymi przez muzeum.
6. **Współodpowiedzialność**, zgodnie z którą pracownik nie unika podejmowania decyzji oraz wynikających z nich konsekwencji zgodnie ze swoimi uprawnieniami. Pracownik nie uchyla się od przyjęcia odpowiedzialności za swoje słowa, decyzje i działania.

III. Standardy postępowania

§ 5

1. Pracownik dzieli się ze współpracownikami swoją wiedzą i doświadczeniem zawodowym oraz udziela fachowych porad i rzetelnych informacji w sprawach wynikających z realizowanych obowiązków.
2. Pracownik w swych działaniach i realizacjach muzealnych nie wykorzystuje cudzych wartości intelektualnych i artystycznych bez wiedzy i zgody ich autorów ani cudzej pracy do osiągnięcia własnych korzyści.
3. Pracownika obowiązuje lojalność wobec współpracowników i pracodawcy, dbałość o dobre stosunki z innymi pracownikami muzeum i odpowiednią atmosferę pracy.
4. Pracownicy nie uczestniczą bezpośrednio ani pośrednio w obrocie lub handlu dobrami kultury, w przypadku gdy byłoby to niezgodne z przepisami określającymi ochronę dziedzictwa kultury narodowej.

5. Prywatna działalność gospodarcza lub kolekcjonerska pracownika nie może konkurować z działalnością muzeum w zakresie pozyskiwania obiektów.
6. Pracownicy zobowiązani są traktować informacje o bezpieczeństwie muzeum i zbiorów jako ściśle poufne.
7. Wszyscy pracownicy odpowiadają za tworzenie dobrego wizerunku muzeum na zewnątrz. Pracownika cechuje wysoka kultura osobista, estetyczny wygląd, życzliwość i otwartość na drugiego człowieka.

IV. Zasady szczególne – gromadzenie zbiorów, badania i edukacja muzealna

§ 6

1. Zasady gromadzenia zbiorów muszą być zgodne z zasadami zawartymi w ustawie o muzeach oraz określonymi w statucie muzeum.
2. Do zbiorów pozyskuje się wyłącznie przedmioty o ustalonym i ważnym tytule własności.
3. Odstępowanie od ustalonej przez muzeum polityki gromadzenia zbiorów dopuszczalne jest tylko w wypadkach wyjątkowych, po uzyskaniu zgody pracodawcy.
4. Szczególnej ostrożności wymagają skierowane do muzeum oferty sprzedaży, darowizny oraz inne formy nabycia własności od pracowników muzeum lub ich rodzin albo osób blisko z nimi związanych.
5. Pozyskiwanie zbiorów w terenie powinno odbywać się zgodnie z ogólnie przyjętymi zasadami oraz przepisami kodeksu cywilnego.
6. Na muzealnikach spoczywa odpowiedzialność za gromadzenie zbiorów oraz dostęp do informacji o nich, z zachowaniem zasad poufności i bezpieczeństwa.

§ 7

1. Odpowiedzialność zawodową za opiekę nad zbiorami ponoszą muzealnicy oraz inni pracownicy mający kontakt z muzealiami.
2. Na pracownikach spoczywa bezwzględny obowiązek ochrony zbiorów.
3. Muzealnicy powinni regularnie sprawdzać stan zbiorów, w celu niezwłocznego podjęcia prac konserwatorskich w przypadku stwierdzenia takiej konieczności.
4. Nie dopuszcza się jakiegokolwiek użytkowania obiektów muzealnych niezgodnego z ich przeznaczeniem, funkcją, wymogami konserwatorskimi i bezpieczeństwem.

5. Udostępnianie publiczne danych dotyczących zbiorów nie może zawierać informacji o charakterze poufnym lub osobistym.

§ 8

1. Badania podejmowane przez pracowników powinny pozostawać w bezpośrednim związku z działalnością statutową muzeum i jego celami oraz odbywać się w zgodzie z zasadami prawa i etyki.
2. Muzealnicy prowadzący kwerendy archiwalne, biblioteczne oraz badania terenowe kierują się zasadą podmiotowego traktowania rozmówców.
3. Przy opracowywaniu materiałów z badań i ich publikacji muzealnicy działają zgodnie z obowiązującym prawem, w tym w szczególności z ustawą o ochronie danych osobowych i przepisami prawa autorskiego.
4. Działalność popularyzatorska i edukacyjna prowadzona jest rzetelnie, z poszanowaniem osób korzystających z usług muzealnych.

V. Postanowienia końcowe

§ 9

1. Przestrzeganie postanowień kodeksu stanowi podstawowy obowiązek pracownika muzeum.
2. Kodeks podlega publikacji na stronie internetowej muzeum. Podanie kodeksu do publicznej wiadomości ma na celu poinformowanie interesariuszy muzeum o standardach zachowania i wykonywania obowiązków służbowych, jakich należy oczekiwać od pracowników.